



Télétravail : le faux coupable !

Pourquoi cette remise en cause ?

C'est la question que se pose **FO** après le courrier adressé aux salariés par notre Directeur Général le mardi 6 octobre 2026. À la lecture des résultats du premier semestre 2026, **FO** constate que l'entreprise **produit davantage** mais que **les résultats se dégradent** par rapport à 2025.

Les causes peuvent être multiples : tensions sur les approvisionnements, hausse du coût des matières premières, achats anticipés pour soutenir les montées en cadence ou encore contexte économique difficile.

Une chose est pourtant certaine : les salariés, eux, ont répondu présents.

La présence sur site, un réel levier de performance ?

Pour **FO**, la question ne se pose même pas et refuse cette vision dépassée selon laquelle la simple présence physique serait le levier prépondérant de performance.

Les salariés n'ont pas besoin d'être davantage contrôlés pour être performants. Au contraire, ils ont besoin de **confiance**, de **responsabilités** et d'**autonomie**. C'est précisément ce qui nourrit l'**engagement**, l'**initiative** et la **motivation**.

Les défis d'Horizon 2028 ne seront pas atteints avec les méthodes d'un autre temps.

Quels gains sont réellement visés ?

À ce jour, rien ne démontre qu'une réduction du télétravail améliorerait durablement la performance de l'entreprise.

Le télétravail est un mode d'organisation qui a largement démontré son efficacité. Il permet :

- davantage de concentration, loin des open-spaces bruyants ;
- moins d'interruptions ;
- une meilleure efficacité sur les tâches complexes ;
- une réduction de la fatigue liée aux trajets et aux difficultés de circulation ;
- un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Pour **FO, le télétravail n'est pas un privilège. C'est un outil de travail qui contribue notoirement à l'efficacité, à l'autonomie et à la qualité de vie des salariés.**

suite

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Frédéric Mieres	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 10 38 67 89	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

Quand les faits et les interrogations contredisent le discours

S'il s'agit de s'inspirer des restrictions envisagées chez **AIRBUS**, rappelons que les **fortes contestations** qu'elles ont suscitées devraient davantage inviter à la **prudence qu'au mimétisme**.

En interne, certaines problématiques méritent des réponses :

- quel soutien supplémentaire à nos sites de production distants serait réellement apporté par une présence sur site plutôt qu'à domicile ?
- comment les services déjà confrontés à un manque de bureaux accueilleront-ils l'ensemble des salariés avec l'implantation actuelle ?
- comment les équipes pourront-elles se réunir alors qu'il est déjà difficile de réserver des salles de réunion ?
- et plus largement, cette décision a-t-elle réellement été confrontée aux réalités du terrain ?

Une méconnaissance inquiétante du quotidien vécu par les salariés

Nombreux sont les salariés qui n'ont pas la possibilité de résider à proximité de leur lieu de travail. Exiger une présence accrue sur site revient à leur imposer davantage de contraintes quotidiennes, tout en augmentant leurs dépenses dans un contexte où le carburant dépasse désormais les 2€ par litre.

Si tel est le cas, quelle reconnaissance les salariés pourront-ils espérer en contrepartie ?

FO rappelle que depuis plusieurs années, les salariés n'ont vu :

- ni participation ;
- ni intéressement ;
- ni NAO à la hauteur des efforts demandés ;
- ni politique de formation réellement ambitieuse.

Dans ces conditions, il ne serait pas étonnant de voir progresser les démissions, le désengagement ou les difficultés de recrutement.

Pour **FO**, restreindre le télétravail ne résoudra ni les enjeux de trésorerie, ni les difficultés industrielles, ni les défis auxquels l'entreprise doit faire face.

Pour FO, la priorité n'est pas de réduire le télétravail !

Carburant : Un coût toujours plus important !

Une aide exceptionnelle pour tous ?

N'oublions pas que certains salariés se déplacent quotidiennement sur site !

Par courrier adressé au Directeur des Ressources Humaines le 5 octobre dernier, **FO** a demandé la mise en place d'une aide exceptionnelle pour l'ensemble des salariés afin de faire face à l'explosion des coûts du carburant.

FO attend désormais une réponse de la Direction car les salariés ne peuvent pas être les seuls à supporter le poids de cette flambée des prix.

FO : Le syndicat sur tous les terrains !

Contacts **FO** LATELEC :

Thierry Moreno

06 16 85 87 81

Arnaud Labau

06 87 25 78 24

Email :

fo.latelec34@yahoo.fr