

## INGENIEURS ET CADRES LATECOERE APPOINTEMENTS MINIMA ANNUELS 2016

Position hiérarchique	Indice hiérarchique	Appointements Minima Annuels 2016		Référence Mensuelle de gestion 2016	
		Forfaits jours	Forfaits sans référence horaire	Forfaits jours	Forfaits sans référence horaire
<b>Position I</b>					
21 ans	60	24 360 €		2 030 €	
22ans	68	24 360 €		2 030 €	
23 ans et au delà	76	25 668 €		2 139 €	
1 an d'expérience	84	30 096 €		2 508 €	
2 ans d'expérience	92	32 952 €		2 746 €	
3 ans d'expérience	100	35 820 €		2 985 €	
<b>Position II</b>					
	100	35 820 €		2 985 €	
Après 3 ans en position II	108	38 688 €		3 224 €	
Après 6 ans en position II	114	40 836 €		3 403 €	
Après 9 ans en position II	120	42 984 €		3 582 €	
Après 12 ans en position II	125	44 772 €		3 731 €	
Après 15 ans en position II	130	46 560 €		3 880 €	
Après 18 ans en position II	135	48 360 €		4 030 €	
<b>Position III</b>					
III A	135	48 360 €		4 030 €	
III B	180	64 476 €	66 960 €	5 373 €	5 580 €
III B exceptionnel	-	76 308 €	78 120 €	6 359 €	6 510 €
III C	240		89 268 €		7 439 €

La référence mensuelle de gestion est calculée à raison **d'un douzième des appointements minima annuels Société**.

Lorsqu'il y a changement de position hiérarchique le rattrapage s'effectue le premier janvier de l'année suivant le changement de coefficient. Les 2 autres années, c'est la totalité de la rémunération (avec primes et ancienneté inclus) qui est comparée au mini annuel.

**Force Ouvrière, le syndicat de la feuille de paye**