



folatecoere.fr

Nouvelle Convention de Métallurgie : Comprendre et agir ensemble

Suite à notre courrier à la Direction demandant l'ouverture des négociations sur la prime d'ancienneté et la grille salariale pour les employés non-cadres et cadres chez Latecoere, nous, **FO**, prenons les devants pour protéger vos droits et lutter pour une rémunération plus juste pour chacun.

Une Nouvelle grille pour la prime d'ancienneté des salariés non-cadres :

FO propose l'introduction d'une grille d'ancienneté spécifiquement conçue pour Latecoere, destinée aux non-cadres. Cette initiative s'inscrit dans la continuité de notre engagement à améliorer sans cesse, cherche à clarifier, simplifier et augmenter les salaires. Un des changements majeurs, que **FO** revendique, concerne l'élimination de la confusion entraînée par la mention "DIFFERENTIEL PR.ANC." sur les bulletins de paie. **FO** souhaite établir une prime d'ancienneté plus avantageuse que celle prévue par la grille conventionnelle actuelle. Si des différences persistent malgré cette nouvelle grille, **FO** demande que ces écarts soient réintégrés au salaire de base, simplifiant ainsi la structure de rémunération pour les salariés. Cette démarche vise également à souligner et à reconnaître le savoir-faire spécifique à Latecoere.

Projet Grilles Applicables au 1^{er} Janvier 2024

PRIME D'ANCIENNETE NON-CADRE BASE 1607 HEURES au 1^{er} Janvier 2024



LATECOERE

	Année ancienneté															
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A2	48,36 €	64,48 €	80,60 €	96,72 €	112,84 €	128,96 €	145,08 €	161,20 €	177,32 €	193,44 €	209,56 €	225,68 €	241,80 €	257,92 €	274,04 €	290,16 €
B3	50,61 €	67,48 €	84,35 €	101,22 €	118,09 €	134,96 €	151,83 €	168,70 €	185,57 €	202,44 €	219,31 €	236,18 €	253,05 €	269,92 €	286,79 €	303,66 €
B4	53,97 €	71,96 €	89,95 €	107,94 €	125,93 €	143,92 €	161,91 €	179,90 €	197,89 €	215,88 €	233,87 €	251,86 €	269,85 €	287,84 €	305,83 €	323,82 €
C5	57,36 €	76,48 €	95,60 €	114,72 €	133,84 €	152,96 €	172,08 €	191,20 €	210,32 €	229,44 €	248,56 €	267,68 €	286,80 €	305,92 €	325,04 €	344,16 €
C6	64,11 €	85,48 €	106,85 €	128,22 €	149,59 €	170,96 €	192,33 €	213,70 €	235,07 €	256,44 €	277,81 €	299,18 €	320,55 €	341,92 €	363,29 €	384,66 €
D7	68,61 €	91,48 €	114,35 €	137,22 €	160,09 €	182,96 €	205,83 €	228,70 €	251,57 €	274,44 €	297,31 €	320,18 €	343,05 €	365,92 €	388,79 €	411,66 €
D8	75,36 €	100,48 €	125,60 €	150,72 €	175,84 €	200,96 €	226,08 €	251,20 €	276,32 €	301,44 €	326,56 €	351,68 €	376,80 €	401,92 €	427,04 €	452,16 €
E9	82,11 €	109,48 €	136,85 €	164,22 €	191,59 €	218,96 €	246,33 €	273,70 €	301,07 €	328,44 €	355,81 €	383,18 €	410,55 €	437,92 €	465,29 €	492,66 €
E10	89,97 €	119,96 €	149,95 €	179,94 €	209,93 €	239,92 €	269,91 €	299,90 €	329,89 €	359,88 €	389,87 €	419,86 €	449,85 €	479,84 €	509,83 €	539,82 €

Vers une nouvelle grille de Salaires Minimaux Hiérarchiques (SMH) :

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 35 14 37 72	
		Jean-Michel Couget	
		05 67 73 4373	

FO propose l'établissement d'une grille de salaires minimaux pour les non-cadres et cadres, conçue pour être plus avantageuse que la grille conventionnelle actuelle. Cette initiative marque l'engagement de **FO** à garantir une gestion salariale juste et appropriée, reflétant la véritable valeur de votre travail et de votre engagement au sein de Latecoere.

Proposition FO :

Grille mini Latecoere au 01/01/2024													
Groupe d'emplois	Classe d'emploi	Mini 35H mensuel	Annuel 35H (13 mois)	Forfait heures mensuel	Annuel Forfait heures	Jusqu'à 26 ans		Jusqu'à 28 ans		Jusqu'à 30 ans		30 ans et plus	
						Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)
A	1												
A	2	1 766,92 €	22 969,96 €										
B	3	1 766,92 €	22 969,96 €										
B	4	1 766,92 €	22 969,96 €										
C	5	1 856,15 €	24 129,89 €										
C	6	2 074,52 €	26 968,70 €										
D	7	2 220,10 €	28 861,24 €										
D	8	2 271,74 €	29 532,65 €	2 612,50 €	33 962,54 €								
E	9	2 475,18 €	32 177,36 €	2 846,46 €	37 003,96 €								
E	10	2 712,53 €	35 262,86 €	3 119,41 €	40 552,29 €								
F	11					2 820,00 €	36 660,00 €	2 961,00 €	38 493,00 €	3 197,92 €	41 573,00 €	3 780,83 €	49 150,83 €
F	12					2 970,00 €	38 610,00 €	3 118,50 €	40 540,50 €	3 368,03 €	43 784,33 €	3 975,83 €	51 685,83 €
G	13					4 000,00 €	52 000,00 €	4 100,00 €	53 300,00 €	4 202,50 €	54 632,50 €	4 333,33 €	56 333,33 €
G	14					4 390,00 €	57 070,00 €	4 499,75 €	58 496,75 €	4 612,24 €	59 959,17 €	4 755,83 €	61 825,83 €
H	15					4 700,00 €	61 100,00 €	4 817,50 €	62 627,50 €	4 937,94 €	64 193,19 €	5 091,67 €	66 191,67 €
H	16					5 200,00 €	67 600,00 €	5 330,00 €	69 290,00 €	5 463,25 €	71 022,25 €	5 633,33 €	73 233,33 €
I	17					5 930,00 €	77 090,00 €	6 078,25 €	79 017,25 €	6 230,21 €	80 992,68 €	6 424,17 €	83 514,17 €
I	18					6 800,00 €	88 400,00 €	6 970,00 €	90 610,00 €	7 144,25 €	92 875,25 €	7 366,67 €	95 766,67 €

Cette grille, distincte de la grille minimale de la nouvelle convention, offrira une gestion des salaires plus équitable et plus avantageuse pour tous. **FO** est convaincu que cette proposition représente l'unique voie à suivre.

Notre conviction : Un pas en avant nécessaire :

Les objectifs de **FO** sont clairs : négocier activement et conclure des accords qui valorisent équitablement les efforts et l'expérience de tous.

Ensemble avec FO :

FO est déterminé à négocier, revendiquer, contractualiser et appliquer ces mesures en faveur d'une meilleure reconnaissance et rémunération de votre ancienneté et de votre travail.

Rejoindre **FO**, c'est agir pour le bien de tous chez Latecoere. Votre soutien rend notre voix plus forte et nos actions plus efficaces. Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses.

Prime sur objectifs :

FO revendique une communication urgente de la part de la Direction concernant la date du versement de la prime sur objectifs des cadres.

FO observe une variation annuelle dans les dates de distribution de cette prime. **FO** insiste pour que la Direction établisse une date fixe et récurrente chaque année pour le versement de cette prime, garantissant ainsi une régularité nécessaire.

FO : Négocier, Revendiquer, Contracter, et faire Appliquer.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 77 68 78 51	
Jean-Michel Couget			
05 67 73 4373			