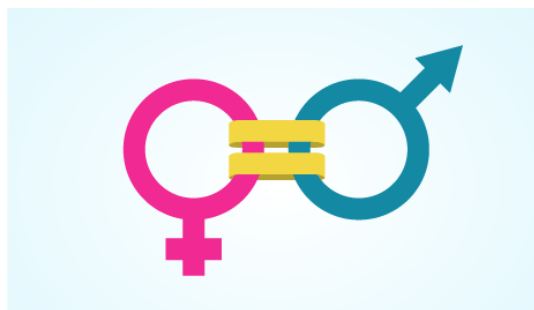




EGALITE PRO :

Un manque d'ambition criant !

Les Organisations Syndicales ont été conviées sur le mois de septembre à poursuivre les négociations relatives au futur **Accord d'Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes**.

La Direction s'est-elle pleinement emparée du sujet ?

FO s'interroge sur les réelles intentions de la Direction concernant un sujet aussi **essentiel**. Nombre de mesures présentées comme des avancées relèvent tout simplement du **bon sens** et ne devraient même pas faire l'objet de débats :

- **sensibilisation des managers** ;
- **entretiens** avant et après une **grossesse** ;
- recours au **temps partiel choisi** ;
- **accès prioritaire à la formation** après une longue absence ;
- **calendrier inversé** pour le personnel non-cadre (mercredi/vendredi après-midi) ;
- lutte contre le **sexisme ordinaire** ;
- **mixité** dans les équipes et les **postes à responsabilités** ;
- ...

Deux avancées à saluer :

Néanmoins, deux avancées méritent d'être soulignées :

- ✓ **Repos** pendant la grossesse **dès le 3^{ème} mois** :

Proposition de la Direction : - **1h/jour** pour les non-cadres ;
- **1j/mois** pour les cadres.

- ✓ **Adaptations spécifiques** pendant la grossesse **à partir seulement du 4^{ème} mois** :

Revendications **FO** dès le **3^{ème} mois** :

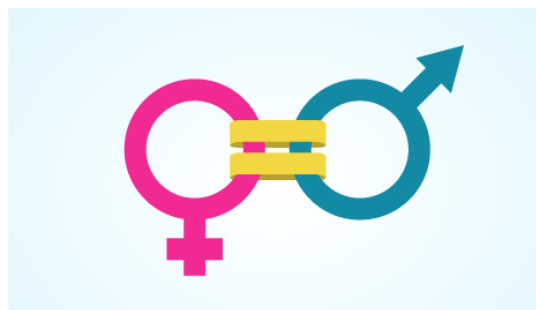
- Adaptation des horaires de travail **sans perte des primes d'équipes** ;
- **Télétravail** sous certaines conditions.

Mais pourquoi la Direction accepte-t-elle ces mesures spécifiques uniquement à partir du **4^{ème} mois** de grossesse alors que les dispositions relatives au repos s'appliqueront dès le **3^{ème} mois** ?

Une incohérence difficile à comprendre et encore plus à justifier.

suite

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Frédéric Mieres	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 10 38 67 89	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	



EGALITE PRO :

Et dans tout ça, l'endométriose et les règles douloureuses ?

Concernant l'**endométriose et les règles douloureuses**, la Direction considère le sujet comme trop complexe pour être traité à ce jour.

FO le regrette et aurait souhaité que Latécoère fasse preuve **d'audace et d'un véritable esprit pionnier** sur cette question qui concerne de nombreuses **salariées** et dont les conséquences sur la **vie professionnelle sont bien réelles**.

Au final, cet accord est-il à la hauteur des enjeux actuels ?

Pour **FO**, la réponse est clairement **non**.

Au regard des ambitions affichées de notre Direction et de ses discours régulièrement tenus sur l'égalité professionnelle et l'équité, cet accord aurait mérité d'aller plus loin.

L'égalité professionnelle ne se décrète pas, elle se construit avec de réels moyens et des engagements concrets.

Malgré ces réserves, les syndicats **FO Latécoère & FO Latelec** ont décidé tout de même de **signer cet accord** qui permet de poursuivre **la réduction des inégalités** qui subsistent encore **aujourd'hui** au sein de la société Latécoère entre les **femmes et les hommes**.



Prochaines négociations à venir à la demande de **FO** :
Accord en faveur des aidants familiaux.

FO : Obtenir aujourd'hui les progrès sociaux de demain.

Contacts **FO** LATELEC :

Thierry Moreno
06 16 85 87 81

Arnaud Labau
06 87 25 78 24

Email :
fo.latelec34@yahoo.fr